

**Положение
о Всероссийском конкурсе «Лучшая организация малого и среднего бизнеса
в области охраны труда»**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает порядок организации, проведения и подведения итогов Всероссийского конкурса «Лучшая организация малого и среднего бизнеса в области охраны труда» (далее – Всероссийский конкурс).

2. Подготовка и проведение Всероссийского конкурса, а также подведение его итогов осуществляются в соответствии с настоящим Положением.

3. Целью проведения Всероссийского конкурса является оценка эффективности функционирования систем управления охраной труда в организациях малого и среднего бизнеса, а также привлечение общественного внимания к вопросам охраны труда и здоровья работников.

4. Задачами проведения конкурса являются:

стимулирование организаций малого и среднего бизнеса к развитию систем управления охраны труда;

содействие в развитии культуры безопасности труда в организациях;

оценка соответствия условий и охраны труда требованиям нормативных правовых актов;

сравнительная оценка деятельности организаций малого и среднего бизнеса в области охраны труда, определение лучших организаций в области охраны труда;

создание обучающего, методического материала в области охраны труда, распространение лучших практических решений для обмена опытом.

5. Участие во Всероссийском конкурсе добровольное и осуществляется на безвозмездной основе.

6. Участниками конкурса могут быть организации, отнесенные в соответствии с Федеральным законом от 24 июля 2007 г. № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» к категориям малого и среднего предприятия, осуществляющих свою деятельность на территории Российской Федерации, за исключением организаций, у которых по данным Федеральной службы по труду и занятости выявлены сокрытые несчастные случаи и (или) у которых отсутствуют данные или часть данных результатов специальной оценки условий труда, размещенных в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда.

7. Участие организаций во Всероссийском конкурсе осуществляется на основе самовыдвижения, либо по представлению региональных или отраслевых объединений работодателей, либо по представлению территориальных объединений организаций профсоюзов при условии соответствия критериям допуска, установленным настоящим Положением.

8. Участник может быть отстранен на любом этапе Всероссийского конкурса в случае предоставления неполных сведений или недостоверной информации, а также, если организация перестала соответствовать предъявляемым требованиям, установленным пунктом 22 к настоящему Положению и приложением № 1 к настоящему Положению, во время проведения Всероссийского конкурса (до утверждения победителей).

9. Решение об отстранении от участия во Всероссийском конкурсе принимается на заседании Конкурсной комиссии.

10. Всероссийский конкурс проводится по следующим номинациям:

а) «Лучшая организация в области охраны труда с численностью не более 100 человек»;

б) «Лучшая организация в области охраны труда с численностью более 100 человек».

11. По результатам Всероссийского конкурса в каждой номинации определяются:

а) победитель Всероссийского конкурса с указанием номинации;

б) серебряный призер Всероссийского конкурса с указанием номинации;

в) бронзовый призер Всероссийского конкурса с указанием номинации.

II. Организация проведения Всероссийского конкурса, конкурсная комиссия

12. Определение победителей и призеров Всероссийского конкурса в номинациях осуществляется конкурсной комиссией.

13. Конкурсная комиссия состоит из нечетного числа членов в количестве не менее 7 человек, включая председателя конкурсной комиссии, состав которой утвержден в приложении № 7 к настоящему приказу.

14. Конкурсная комиссия осуществляет следующие функции:

организация и координация работ по подготовке и проведению Всероссийского конкурса;

определение организационно-регламентирующих документов и сценариев проведения этапов Всероссийского конкурса;

определение и утверждение победителей и призеров Всероссийского конкурса, порядок их награждения и поощрения;

оказание консультативной и методической помощи участникам Всероссийского конкурса;

подготовка информационных материалов Всероссийского конкурса для их размещения на электронных ресурсах и в средствах массовой информации;

проведение экспертной оценки материалов Всероссийского конкурса;

взаимодействие с органами исполнительной власти, органами государственного надзора (контроля), с организациями для подтверждения информации, представленной участниками Всероссийского конкурса;

взаимодействие с экспертным сообществом для решения отдельных вопросов при подведении итогов Всероссийского конкурса;

прием и рассмотрение заявок участников на участие во Всероссийском конкурсе (приложение № 1 к настоящему Положению);

прием и рассмотрение сведений для оценки участника Всероссийского конкурса (приложение № 2 к настоящему Положению);

сверку наличия (в соответствии с описью) и оценку соответствия документов, приложенных к заявке, наличия подтверждающих документов;

формирование ранжированного перечня претендентов на призовые места, допущенных к участию в финальном этапе по каждой номинации (приложение № 5 к настоящему Положению);

формирование итогового перечня победителей Всероссийского конкурса (приложение № 6 к настоящему Положению).

15. В целях информационного обеспечения Всероссийского конкурса Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации размещает на электронной странице Всероссийского конкурса по адресу: <https://kot.vcot.info> документы Всероссийского конкурса, включая текст настоящего Положения, а также результаты Всероссийского конкурса по каждой из номинаций.

III. Сроки и порядок проведения Всероссийского конкурса

16. Всероссийский конкурс проводится ежегодно.

17. Всероссийский конкурс проходит в очно-заочном формате в 3 этапа.

18. Заявка участника должна содержать сведения по установленной форме с приложением сведений для оценки участника Всероссийского конкурса (приложение № 1 и № 2 к настоящему Положению).

Заявки, поданные после окончания установленного срока подачи заявок на участие во Всероссийском конкурсе, не рассматриваются.

Заявка на участие во Всероссийском конкурсе, а также вся корреспонденция (электронная переписка) и документация, связанная с участием участника во Всероссийском конкурсе, должны быть оформлены на русском языке.

При установлении факта подачи одним участником Всероссийского конкурса двух и более заявок на участие во Всероссийском конкурсе в отношении одной и той же номинации при условии, что поданные ранее заявки этим участником не отозваны, все заявки на участие во Всероссийском конкурсе такого участника, поданные в отношении данной номинации, не рассматриваются.

В случае несоответствия номинации, указанной в заявке, содержанию заявки на участие во Всероссийском конкурсе, такая заявка не рассматривается.

Если в заявке на участие во Всероссийском конкурсе представлены не все документы, предусмотренные настоящим положением, то заявка не допускается к Всероссийскому конкурсу.

19. На первом этапе Всероссийского конкурса в течение не более 20 календарных дней со дня объявления Всероссийского конкурса проходят самостоятельную регистрацию на электронной странице Всероссийского конкурса и представляют в личных кабинетах копии документов в отсканированном виде с подписью руководителя и печатью организации или заверенные квалифицированной электронной подписью. Участники Всероссийского конкурса самостоятельно проставляют количество баллов в соответствии с критериями, установленными в приложении № 2 к настоящему Положению.

20. Первый этап – отборочный, который осуществляется на основании сведений, представленных участниками в электронном виде в личном кабинете.

21. Конкурсная комиссия проводит анализ заявок участников на участие во Всероссийском конкурсе, а также сведений об организации.

22. К следующему этапу Всероссийского конкурса допускаются участники, соответствующие всем следующим отборочным критериям:

организация осуществляет свою деятельность не менее 3-х лет;

организация не находится в стадии ликвидации, не признана банкротом и ее деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях;

в организации отсутствуют несчастные случаи со смертельным исходом в течение года (отчетного периода), предшествующего Всероссийскому конкурсу;

в организации отсутствуют не устраненные нарушения трудового законодательства, в том числе просроченная задолженность по заработной плате и другим выплатам работникам;

работники и работодатель организации не находятся в состоянии коллективного трудового спора;

в организации отсутствуют судебные решения, связанные с нарушением трудовых прав работников, вступившие в законную силу.

23. Если в ходе оценки заявки участника конкурсной комиссией выявляется недостоверная информация, то участник не допускается к следующему этапу Всероссийского конкурса.

24. По результатам анализа заявок участников конкурсная комиссия формирует перечень участников, допущенных к участию в следующем этапе.

25. Второй этап осуществляется на основании сведений, представленных участниками в электронном виде в личном кабинете.

26. Оценка деятельности организаций по охране труда осуществляется на основании сведений для оценки участника Всероссийского конкурса (приложение № 2 к настоящему Положению) и документов, подтверждающих достоверность представленных в заявке сведений.

27. Конкурсная комиссия проводит анализ сведений для оценки участника Всероссийского конкурса, документов, подтверждающих достоверность представленных в заявке сведений, а также проверку достоверности балльных оценок, указанных в заявках претендентов на призовые места, на основании приложений № 1 и № 2 к настоящему Положению.

28. Итоговая оценка участника определяется путем суммирования баллов по всем критериям.

29. В случае отсутствия одного или нескольких документов, подтверждающих достоверность показателей и критериев оценки, конкурсная комиссия имеет право их не учитывать, что повлияет на итоговую оценку этапа Всероссийского конкурса.

30. В случае выявления недостоверности балльных оценок показателей и критериев оценки, выставленных участником, конкурсная комиссия имеет право их не учитывать, что повлияет на итоговую оценку этапа Всероссийского конкурса.

31. В случае выявления ошибок при определении балльной оценки самим участником, но при этом данные и документы, подтверждающие достоверность показателей и критериев оценки, являются достоверными, то балльная оценка по решению конкурсной комиссии может быть скорректирована.

32. Если в ходе оценки участника на соответствие показателей и критериев оценки выявляется недостоверная информация, то баллы участнику не начисляются и до участия в финальном этапе участник не допускается.

33. По результатам оценки участников на соответствие показателей и критериев оценки конкурсная комиссия формирует ранжированный перечень претендентов на призовые места, допущенных к участию в финальном этапе (приложение № 5 к настоящему Положению). К финальному этапу допускается не более 10 заявок участников, имеющих наивысший суммарный балл.

34. Финальный этап представляет собой презентацию о лучших практических решениях в области охраны труда, совершенствования системы управления охраны труда и снижения профессиональных рисков в организации за последние два года, предшествующие Всероссийскому конкурсу, и достигнутых результатах (полученных эффектах) в соответствии с Правилами оформления презентации и пояснительной записки к презентации (приложение № 3 к настоящему Положению).

35. В случае несоблюдения указанных требований конкурсная комиссия имеет право не учитывать презентацию при определении итоговых результатов Всероссийского конкурса.

36. Показатели и критерии оценки финального этапа приведены в приложении № 4 к настоящему Положению.

37. Итоговая оценка участника определяется путем суммирования баллов по всем критериям второго и финального этапов.

38. В случае несоблюдения одного или нескольких критериев конкурсная комиссия имеет право не учитывать не соблюденные критерии, что повлияет на итоговую оценку Всероссийского конкурса.

39. По результатам финального этапа конкурсная комиссия формирует итоговый перечень победителей и призеров (приложение № 6 к настоящему Положению).

40. Победители Всероссийского конкурса определяются решением конкурсной комиссии по наибольшей сумме баллов.

41. По результатам Всероссийского конкурса определяются один победитель, занявший первое место, и два призера Всероссийского конкурса, занявших второе и третье места.

42. В случае, если два и более претендента на номинацию набрали одинаковое количество баллов, то победители Всероссийского конкурса определяются решением конкурсной комиссии с учетом результатов финального этапа.

43. Решения конкурсной комиссии принимаются большинством голосов ее членов.

IV. Награждение победителей Всероссийского конкурса

44. Победитель и призеры Всероссийского конкурса получают следующие поощрения:

а) победитель Всероссийского конкурса - золотая медаль и диплом победителя Всероссийского конкурса со статусом «Лучшая организация малого и среднего бизнеса в области охраны труда» с указанием номинации;

б) серебряный призер Всероссийского конкурса - серебряная медаль и диплом призера Всероссийского конкурса со статусом «Второе место во Всероссийском конкурсе «Лучшая организация малого и среднего бизнеса в области охраны труда» с указанием номинации;

в) бронзовый призер Всероссийского конкурса - бронзовая медаль и диплом призера Всероссийского конкурса со статусом «Третье место во Всероссийском конкурсе «Лучшая организация малого и среднего бизнеса в области охраны труда» с указанием номинации.

45. Все финалисты получают диплом «Финалист Всероссийского конкурса «Лучшая организация малого и среднего бизнеса в области охраны труда» с указанием номинации.

46. Торжественная церемония награждения победителей, призеров и финалистов Всероссийского конкурса проводится в рамках Всероссийской недели охраны труда, проводимой в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2015 г. № 1346 «О Всероссийской неделе охраны труда».

47. Конкурсная комиссия вправе в зависимости от количества и структуры поданных для участия во Всероссийском конкурсе заявок установить дополнительные награды и поощрения.

48. Органы исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда, вправе установить дополнительные номинации и поощрительные призы для участников Всероссийского конкурса.